



ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ИКОНОМИЧЕСКА ИНФОРМАТИКА
“ДЖОН АТАНАСОВ”
гр. Търговище, общ. Търговище, обл. Търговище
info-2500601@edu.mon.bg

Утвърждавам:
Виолета Вичева Иванова
Директор на ПГИИ „Джон Атанасов“



ПЛАН
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ПГИИ „ДЖОН АТАНАСОВ“
ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2025/2026 ГОДИНА

Повишаването на квалификацията е непрекъснат процес на усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерно развитие. Педагогическите специалисти са длъжни ежегодно да повишават квалификацията си с цел подобряване качеството на работата им.

Квалификационната дейност в училището е подчинена на потребностите на преподавателите за повишаване на педагогическите им умения и способности, отговарящи на изискванията на съвременното общество.

През учебната 2024/2025 година в ПГИИ „Джон Атанасов“ са проведени различни квалификации на педагогическите кадри на вътрешноучилищно, общинско, регионално, национално и международно ниво. С цел популяризиране на добрия педагогически опит е осъществено и взаимно посещение на открити уроци по методически обединения. Четирима колеги защитиха ПКС:

I ПКС - 1 учител

II ПКС - 1 учител

III ПКС - 1 учител

V ПКС - 1 учител

Част от темите, по които е работено, са:

- ✓ Актуални нормативни документи в системата на образованието
- ✓ Запознаване с измененията в нормативните документи в системата на образованието
- ✓ Запознаване с промените в учебните програми за 2024/2025 г., с указанията по съответните предмети и с нормативните документи в образованието, отнасящи се до тях
- ✓ Работа с електронен дневник
- ✓ Стандарт за качество - "7 сили на учителя"
- ✓ Провеждане на ПБО
- ✓ Canva – възможности в преподаването
- ✓ Дуално обучение - учебна програма и оценяване на учениците
- ✓ "Мост към успеха" - цели, задачи и резултати от проекта
- ✓ Смарттест

Квалификационната дейност в ПГИИ „Джон Атанасов“, гр. Търговище съдейства за усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на възложената им работа, за кариерното им развитие, както и за успешното усвояване на учебното съдържание от учениците. Повишава се мотивацията за учебна дейност чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията на учениците, усъвършенства се организацията и методиката на преподаване (обогатяване и преосмисляне на съвременната методика), стимулира се участие на педагогическите кадри в квалификационни форми на училищно, общинско и национално равнище (споделят се добри практики, които се осъвременяват чрез нови форми на реализация, експериментира се с нови идеи, създават се екипи и нови контакти).

Силни страни: обогатяване и преосмисляне на съвременната методика; споделяне на добри практики при квалификации и тяхното осъвременяване чрез нови идеи и форми на реализация; създаване на екипи, мислещи и действащи позитивно; експериментиране с нови идеи; създаване на нови контакти.

Слаби страни: ниска мотивация за повишаване на квалификацията; обученията невинаги отговарят на очакванията на учителите; липса на по-голяма практическа насоченост по предмети.

В резултат от повишените професионални компетентности на учителите се констатира:

- ✓ подобряване на ефективността на образователния процес и учебните резултати на учениците;
- ✓ създаване на благоприятна и позитивна образователна среда в училището.

I . Цели и приоритети за квалификация:

1. Постигането на по-високо качество на педагогическия труд и на по-високи резултати в учебната дейност.
2. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
3. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие – осъвременяване, задълбочаване и развитие на придобития опит на по-високо равнище.
4. Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката на ученическите знания и разчупване на стереотипните форми на преподаване.
5. Повишаване броя на квалификационни кредити и по-висока професионално-квалификационна степен с цел по-бързо кариерно развитие на педагогическите специалисти.

I I. Основни задачи:

1. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно преподаване и обучение чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.
2. Самоусъвършенстване чрез вътрешноучилищната система за квалификация.
3. Засилване работата по утвърждаването на методическите объединения като действена форма за самоусъвършенстване на учителите.
4. Създаване на условия за стриктно спазване на ДОО и функциониране на училището в съответствие с нормативните изисквания.
5. Повишаване личната квалификация на директор, заместник – директор, педагогически специалисти.
6. Участие в лекционни курсове, семинари, дискусии, тренинги и др.
7. Контрол от страна на директора.

III. Очаквани резултати:

- ✓ усъвършенстване на теоретичната и практическа компетентност на учителите и обогатяване на техните умения, знания и компетенции по подготовката и реализацията им в тяхната преподавателска дейност;
- ✓ разгръщане на процесите за организация и управление на дейността на учителите;
- ✓ повишаването на професионалната компетентност на учителите и осигуряване на възможности за оптимално самообразование и квалификация;
- ✓ създаване и реализиране на дългосрочна квалификация за подsigуряване на резултатна образователна работа с учениците;
- ✓ нови компетенции;
- ✓ придобиване на нови знания, умения, компетенции.

IV. Дейности за изпълнение на основните задачи:

1. Вътрешноучилищна /вътрешноинституционална / квалификационна дейност

№	Тема на квалификацията	Целева група	Форма на квалификация	Продължителност	Период на провеждане	Обучаваща институция	Организатор /лектор/	Очаквани резултати
1.	Запознаване с промените в учебните програми за 2025/2026 г., с указанията по съответните предмети и с нормативните документи в образованието, отнасящи се до тях	По методически обединения	Дискусия	2 часа	м. септември	ПГИИ	Председателите на МО	Повишаване професионалната компетентност на учителите

2.	Актуални нормативни документи в системата на образованието	Преподаватели от ПГИИ	Семинар	2 часа	м. септември	ПГИИ	Директор, ЗДУД, главен учител	Запознаване с основни нормативни документи
3.	Взаимно посещение на уроци	По методически обединения	Открит урок	по 2 часа за обединение	През цялата година	ПГИИ	Председателите на МО	Популяризиране на добрия педагогически опит
4.	Периодично запознаване с измененията в нормативните документи в системата на образованието	Преподаватели от ПГИИ	Тематичен ПС		През цялата година	ПГИИ	Директор ЗДУД	Запознаване с основни нормативни документи
5.	Предоставяне на информация и мотивиране на учителите за придобиване на ПКС	Преподаватели от ПГИИ	Дискусия		През цялата година	ПГИИ	ЗДУД, главен учител	Повишаване професионалната компетентност на учителите
6.	Оказване на методическа помощ на новопостъпилите учители	Преподаватели от ПГИИ	Дискусия		През цялата година	ПГИИ	Преподаватели от съответните обединения	Популяризиране на добрия педагогически опит
7.	Работа с електронен дневник	Преподаватели от ПГИИ	Тренинг	2 часа	м. септември-октомври	ПГИИ	Г. Петрова В. Янакиева Н. Христова	По-широко прилагане на успешни технологии в преподавателската работа
8.	Повишаване мотивацията за учене чрез участието в състезания, конкурси и олимпиади	Преподаватели от ПГИИ	Дискусия	2 часа	м. октомври	ПГИИ	М. Иванова М. Маринова Кр. Христова	Повишаване професионалната компетентност на учителите Популяризиране на добрия педагогически опит
9.	Дигитални ресурси	Преподаватели от ПГИИ	Тренинг	4 часа	м. октомври	ПГИИ	Н. Долапчиев	По-широко прилагане на техно-

								логии в преподавателската работа Повишаване професионалната компетентност на учителите
10.	Модели за поведение и тренинги за социално-емоционална подкрепа на ученици и педагогически специалисти в условията кризи	Преподаватели от ПГИИ	Тренинг	4 часа	м. ноември	ПГИИ	М. Иванова М. Маринова	Повишаване професионалната компетентност на учителите
11.	Устойчиво развитие и екологично образование	Преподаватели от ПГИИ	Беседа	2 часа	м. декември	ПГИИ	П. Каролева Г. Петрова	Повишаване професионалната компетентност на учителите Популяризиране на добрия педагогически опит
12.	Използване на AI - различни инструменти	Преподаватели от ПГИИ	Дискусия	2 часа	м. февруари	ПГИИ	Н. Петкова	Повишаване професионалната компетентност на учителите
13.	Таблети и смартфони в обучението на открито	Преподаватели от ПГИИ	Семинар	2 часа	м. март	ПГИИ	Ю. Нуцолова	Повишаване професионалната компетентност на учителите Популяризиране на добрия педагогически опит
14.	Работа в мрежа – обмен на добри практики между	Преподаватели от ПГИИ и	Дискусия	4 часа	по споразумение		ЗДУД, главен учител	Популяризиране на добрия педагогически опит

	ПГИИ "Джон Атанасов" и ГСАГД "Кольо Фичето", гр. Ямбол	ГСАГД						гически опит
--	--	-------	--	--	--	--	--	--------------

2. Извънучилищна квалификационна дейност

№	Планирани тематични направления за квалификация	Целева група	Форма на квалификация	Продължителност	Период на провеждане	Обучаваща институция	Организатор	Очаквани резултати
1.	Посещение на учителските съвещания по предмети	Преподаватели от ПГИИ	Съвещание	По предложение на обучаващата институция	м. септември	РУО - Търговище	Ст. експерти от РУО - Търговище	Повишаване професионалната и методическата компетентност на учителите
2.	Участие на учителите в квалификационни форми, организирани на регионално и национално ниво	Преподаватели от ПГИИ	Присъствена форма на обучение	По предложение на обучаващата институция	През цялата година	РУО и др.	Ст. експерти от РУО - Търговище и др. обучаващи организации	Усъвършенстване на професионалните умения на учителите
3.	Учители новатори	Преподаватели от ПГИИ	Онлайн обучение	По предложение на обучаващата институция	През цялата година	Teacher.bg - бюлетин	Teacher.bg - бюлетин	Усъвършенстване на уменията на учителите
4.	Преподаваме.бг	Преподаватели от ПГИИ	Онлайн обучение	По предложение на обучаващата институция	През цялата година	Prepodavame.bg	Заедно в час	Повишаване професионалната и методическата компетентност на учителите
5.	Практически семинари	Преподава-	Семинар,	По предло-	През ця-	Департамент	ЗДУД, главен	Представяне на

	и тренинги за учители	тели от ПГИИ	тренинг	жение на обучаващата институция	лата година	за информация, квалификация и продължаващо образование (ДИКПО)	учител	добри учителски практики
6.	Участие в обучителни курсове по избрана тема	Преподаватели от ПГИИ	Присъствена форма на обучение	По предложение на обучаващата институция	През цялата година	Лицензирана обучаваща организация	ЗДУД, главен учител	Повишаване на професионалната ефективност на преподавателите
7.	Участие в курсове за придобиване на ПКС	Преподаватели от ПГИИ	Присъствена форма на обучение	По предложение на обучаващата институция	През цялата година	ДИКПО	Преподаватели от ПГИИ	Повишаване професионалната компетентност на учителите

V. Финансиране на квалификационните дейности:

Съгласно Колективния трудов договор за системата на средното образование, годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определят в размер не по-малък от 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора:

- ✓ средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2 % от годишния ФРЗ на педагогическия персонал;
- ✓ вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището;
- ✓ финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.;
- ✓ когато сумата за определена квалификационна дейност надвишава финансовия лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства;
- ✓ при наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на училището, му се предоставя тази възможност;
- ✓ разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално - квалификационна степен се заплащат от учителите.

VI. Контрол по изпълнението на плана:

Директорът на училището възлага контрола по изпълнението на плана за квалификационна дейност, както следва:

- ✓ В частта извънучилищна квалификация – ЗДУД. Проведения контрол зам. директорът вписва в книгата за контролна дейност;
- ✓ В частта вътрешноучилищна квалификация – главен учител. Проведения контрол главният учител описва в годишния си доклад пред ПС след края на учебната година. Регулярно докладва пред ПС за осъществени квалификационни дейности и перспективи за вътрешна квалификация;
- ✓ В частта финансиране на квалификацията – гл. счетоводител;
- ✓ Цялостен контрол – Директор.

VII. Заключителна част:

- ✓ настоящият План за квалификационната дейност отговаря на стратегическата цел за развитие на училището и е неразделна част от Годишния план за дейността на ПГИИ „Джон Атанасов”.
- ✓ Планът за квалификационната дейност е отворен документ, подлежащ на непрекъснато допълване и обогатяване.

Настоящият План е изготвен на основание ЗПУО и Наредба №15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти; приет с решение на ПС с протокол № 2/12.09.2025 г. и е утвърден със заповед № 725/12.09.2025 г. на директора на училището.

12.09.2025 г.